

SPEERPUNTEN NOTITIE ONDERNEMEND HOLLANDS KROON

VAN DE ONDERNEMERS FEDERATIE HOLLANDS KROON

Inleiding

De Ondernemers Federatie Hollands Kroon (OFHK) is het samenwerkingsverband van de ondernemersverenigingen in Hollands Kroon. De OFHK behartigt de overkoepelende belangen van de ondernemers in Hollands Kroon en zet zich actief in om de economische ontwikkeling van de gemeente te stimuleren en te waarborgen. Hollands Kroon is van traditie een ondernemende gemeente, dit blijkt uit:

De gemeente kent in totaal 5425 bedrijfsvestigingen (bron: CBS Statline 14/2/2021). Van deze vestigingen heeft 27% ook personeel in dienst. Ofwel 73% is alleen werkend in zijn of haar bedrijf. De gemeente is van oudsher sterk agrarisch gericht. Ook nu blijkt dit uit de relatief sterke vertegenwoordiging (17,05%) van vestigingen in de landbouw en visserij sector. Na de landbouw is de bouw sterk (17,14%) vertegenwoordigd, gevolgd door handel (14,84%) en specialistische zakelijke diensten (12,72%). Sinds 2017 is het aantal vestigingen toegenomen. Wel heeft Hollands Kroon relatief zelfs binnen de Kop van Noord-Holland een groot aantal vestigingen in de landbouw en visserij sector. Er zijn in deze periode autonoom meer inschrijvingen dan uitschrijvingen geregistreerd in Hollands Kroon. Hierin verschilt Hollands Kroon overigens niet van andere gemeenten.

Uiteraard weten we nog niet wat de uiteindelijke impact van de Coronacrisis is op het bedrijfsleven. Onze verwachting is dat na het verdwijnen van alle steunmaatregelen er zeker bedrijven zullen omvallen. Maar nog belangrijker de Coronacrisis leidt voor veel ondernemers tot herbezinning van het ondernemerschap.

Het bedrijfsleven hecht een groot belang aan een gezond ondernemersklimaat. Zij wil dit in een goede samenwerking tussen de gemeente en de ondernemersverenigingen uitwerken. Om hier richting aan te geven hebben de ondernemersverenigingen uit Hollands Kroon de handen ineen geslagen en de voorliggende speerpunten notitie opgesteld. Deze kan als onderlegger dienen voor de economische koers van de gemeente. Gezamenlijk werken we zo aan het verder versterken van ondernemerschap en daarmee een gezonde toekomst voor de gemeente!

Samenwerking wordt steeds belangrijker.

Samenwerking tussen bedrijven is vaak al vanzelfsprekend, in een bepaald gebied of op een bepaald thema. Voor gemeenten in een regio geldt dat nog lang niet altijd. Ook goede samenwerking tussen overheden, (lokaal of in een grotere regio) met economische clusters en het - georganiseerd - bedrijfsleven is vaak nog niet structureel geregeld. De OFHK wil de komende periode dan ook graag wederom gesprekspartner en klankbord namens de ondernemers voor de gemeente Hollands Kroon zijn. Waarbij een samenwerking vooraf altijd beter werkt dan achteraf. Daarnaast willen wij graag met onze partners en gemeentes in de Kop- van Noord-Holland het recent ingezette structureel overleg op Economisch gebied voort zetten.

Beschikbare financiële middelen

De provincie heeft in haar beleid vastgesteld dat de Kop van Noord Holland een economische impuls nodig heeft. Het bedrijfsleven is nog steeds van mening dat er een economische impuls nodig is en ook kansrijk is. Samen met de gemeente wil het bedrijfsleven zich inzetten om de provinciale middelen die beschikbaar zijn in te zetten voor de economische ontwikkeling van de gemeente Hollands Kroon en de gehele Kop van Noord-Holland. Het project De Kop Werkt zien wij als een kansrijke impuls om het label krimp en anticipeerregio definitief van ons gebied af te halen. In de verschillende kopjes van de speerpuntennotitie staan hiervoor de kansrijke projecten genoemd.

Herstel van de coronacrisis

De door de coronamaatregelen zwaarst getroffen sectoren én hun toeleveranciers zijn juist die bedrijven die bepalend zijn voor aantrekkingskracht en leefbaarheid van onze dorpen: de horeca, evenementen, cultuur, sport en retail. Ondernemers kijken aan tegen een grote schuldenlast, verdampte vermogens en een groot gebrek aan liquiditeit want banken geven niet of nauwelijks krediet. Met als gevolg te weinig solvabiliteit om te kunnen investeren in voorraden, maar ook in digitalisering en verduurzaming. Het zal nog zeker tot 2024 duren voor zij weer 'boven Jan zijn'. Om lokale ondernemers (mkb, zzp) en werkgevers de komende jaren helpen doorkomen, is het noodzakelijk dat:

1. De termijn van uitstel van terugbetaling lokale belastingen en heffingen aansluit bij het Rijk en zeker niet korter is dan vijf jaar.
2. Er deze hele periode geen rente berekend wordt over de uitstaande belastingschuld.
3. In het coalitieakkoord voor de periode 2022-2026 de lasten voor het lokale bedrijfsleven niet verzwaaard worden. Hiervan profiteren ook andere ondernemers die innoverend en investerend uit de crisis moeten komen.
4. Gemeenten de ondernemers die het niet (dreigen te) overleven ondersteunen met een goede schuldhelpverlening en bijzondere bijstand. Richt een duidelijke wegwijzer in bij het ondernemersloket naar de juiste hulpverlening.
5. Houd de ondernemersloketten – die in de coronacrisis veel mkb-ers en zzp-ers hebben bijgestaan - ook de komende jaren zo mogelijk op volle sterkte bezet.

De rode draad is: blij investeren. Bezuinigingen bemoeilijken herstel van de lokale economie en brede welvaart in de gemeente. Bedrijven scheppen banen en leiden nieuwe medewerkers op, ze zorgen voor welvaart, voor een levendige gemeente en ze sponsoren lokale activiteiten. Ondernemers hebben op hun beurt een lokaal bestuur nodig met een sterke economische agenda.

Lokale investeringsagenda: samen bijdragen aan Brede Welvaart

Ondernemers zijn veelal lokaal geworteld en zeer betrokken. Ze verlevendigen dorpen en scheppen banen en stages op werklocaties zoals bedrijventerreinen. Ondernemers werken ook aan de maatschappelijke opgaven door verduurzaming van hun processen, hun bedrijfspand, wagenpark enz. De klimaat en- energietransitie biedt ook het midden- en kleinbedrijf grote kansen. Om de gezamenlijke inspanningen te laten slagen moet uitvoering van het Klimaatakkoord haalbaar en betaalbaar zijn. Zonder gemeentelijke 'kop erop'.

Regionale samenwerking

Versterking van het regionale ecosysteem is gebaat bij gemeentelijk samenwerking in coöperatie met het georganiseerd bedrijfsleven. Ondernemen stopt veelal niet bij de gemeentegrens of op een bepaald thema. Dit geldt evenzo voor onze gemeente. Er moeten steeds moeilijkere afwegingen gemaakt worden tussen ruimte om te werken, wonen, recreëren en de energietransitie, over

geografische grenzen heen. Dat vraagt om eenduidige regels, afstemming van beleid op gebieden van bedrijventerreinen, woningbouw, winkelaanbod, ondernemersondersteuning. Maar ook het maken van keuzes over een economisch profiel. Onze vragen:

1. Ga structureel het overleg aan (lokaal of in een grotere regio) met economische clusters en het -georganiseerd- bedrijfsleven. Dit hebben we net in de afgelopen periode gestart..
2. Neem eens een kijkje in de keuken van de bureaus (in de regio of verder weg) voor goede voorbeelden van ondernemersdienstverlening.

Arbeidsmarkt / Human Capital

De waarde van werk mag niet onderschat worden. Het brengt een persoon eigenwaarde, zelfstandigheid, zingeving en maakt je actief onderdeel van de samenleving. In een inclusieve samenleving krijgt iedereen daarom een kans om te werken, op het eigen niveau, in een functie die passend is. Tegelijkertijd zijn er veel openstaande vacatures. Hoe maken we de goede match is de uitdaging waar werkgevers en gemeenten nu samen voor staan. Onze uitgangspunten:

1. Werken naar vermogen staat voorop.
2. Werkzoekenden moeten goed vindbaar zijn voor werkgevers of bemiddelende partijen. Hiermee benut je maximaal de inzet en dienstverlening van alle publieke en private arbeidsmarktpartijen. Daarbij is het wenselijk om ook de expertise van de sociale ontwikkelbedrijven te benutten.
3. Maak beschikbare regelingen en instrumenten transparant, eenduidig en overzichtelijk. Juist deze inzet is hard nodig om tot een duurzame match te komen en de kandidaat maximaal te ondersteunen in wat nodig is om te kunnen werken. Door deze instrumenten zo dicht mogelijk bij de kandidaat en werkgever in te zetten neemt de kans op duurzame plaatsing substantieel toe.
4. Maak in de dienstverlening naar werkgevers en werkzoekenden optimaal gebruik van de expertise van (private) arbeidsmarktpartijen. Juist dat geeft grotere kansen op een kwalitatieve match, begeleiding om optimaal tot recht te komen in het werk en de omgeving en maatwerk voor de kandidaat.
5. Buitenlandse werknemers zijn een onmisbare aanvulling op de (potentiële) tekorten van de Nederlandse arbeidsmarkt. Verbetering van woon- en leefomstandigheden van arbeidsmigranten vraagt een gezamenlijke aanpak van overheden, huisvesters, woningcorporaties en bedrijfsleven. Wees daarom voortvarend met het verlenen van vergunningen voor huisvesting, maar waarborg met kwaliteitscontroles het draagvlak onder burgers. Help ook deze groep werknemers te integreren in de samenleving met inburgeringscursussen.

Klimaat en energie

De klimaat en energietransities zijn wellicht de grootste opgaven de komende jaren. De CO₂-uitstoot moet uiteindelijk naar nul, de fossiele brandstoffen vervangen door schone energie, en maken circulair gebruik van niet onuitputtelijke grondstoffen: dit raakt ook gemeenten. Niets doen is geen optie. Samen aanpakken maakt meer mogelijk. Het bedrijfsleven geeft enkele aandachtspunten mee:

1. Elke gemeente heeft in 2022 een Transitievisie Warmte (TVW) vastgesteld en voor de wijken of buurten die voor 2030 de energieswitch moeten maken zijn ook al de mogelijke warmte-alternatieven bekend. Let daarbij wel op dat keuzes betaalbaar en haalbaar zijn voor ondernemers. Afhankelijk van de gekozen warmtebron en overgangperiode kunnen de kosten van de TVW per bedrijf oplopen tot tienduizenden euro's, voor sommige zelfs meer. Dit is voor een groot deel van het mkb moeilijk of zelfs niet financierbaar. Financiële steun voor de onrendabele top helpt het mkb in de wijk.

2. Bedrijventerreinen kunnen de hotspots worden voor circulaire economie. Denk aan initiatieven voor lager energie- en grondstoffengebruik, minder afval en waterstofprojecten en het fysiek vergroenen en klimaatbestendig maken van bedrijventerreinen. Slimme gemeenten en provincies stemmen plannen op elkaar af. Ze zorgen voor voldoende fysieke- en milieuruimte voor verschillende circulaire bedrijfsactiviteiten, van zwaardere recycling en logistieke hubs tot service-economie en stadslogistiek. Dit biedt bedrijventerreinen ook toekomstperspectief.
3. Vergroening en een betere waterberging zijn essentieel voor het klimaatbestendig maken van steden. Groen gaat hittestress tegen, draagt bij aan een goede waterhuishouding en aan de biodiversiteit in de bebouwde omgeving. Denk hieraan bij de verstedelijking van uw gemeente.
4. De contouren van zero emissie zones vanaf 2025 in de 30 à 40 grootste steden worden steeds duidelijker. De overstap naar een zero emissie voertuig is echter voor veel kleine ondernemers met een bestelauto financieel nog niet haalbaar, denk aan installateurs, aannemers, schilders, groenteboeren en hoveniers. Naast steun van het Rijk kan ook de gemeenten helpen met flankerend beleid. Daarin zit een plan van aanpak om de publieke laadinfrastructuur op orde te hebben voor 2025, een ontheffingsmogelijkheid voor ondernemers die de overstap financieel niet kunnen maken en een aanvullende sloopregeling voor lokale ondernemers met een zogenoemde 'euro 4'-bestelbus.
5. Energie infrastructuur. Om verduurzaming bij particulieren én ondernemers mogelijk te maken is voldoende capaciteit op het stroomnet essentieel. Dit maakt meer duurzame ontwikkeling, aanpassing van bedrijfsprocessen en groei van bestaande bedrijven mogelijk. Het maakt de gemeente een aantrekkelijke vestigingsplaats voor nieuwe bedrijven.

Ruimte voor ondernemerschap

Een (MKB) ondernemersvriendelijke gemeente heeft oog voor de zogenaamde vestigingsklimaat factoren. Is er letterlijk wel ruimte om te groeien? Zijn er woningen voor werknemers? Hoe is de bereikbaarheid voor klanten, personeel en goederen? En zijn de regels en financiële lasten niet te benauwend? Wij vragen:

Ruimte

1. De vraag waar we kunnen werken, wonen, recreëren en plaats maken voor de energietransities moeten we samen aanpakken. Betrek het georganiseerd bedrijfsleven al vroeg bij het opstellen van de omgevingsplannen die vereist worden in de nieuwe Omgevingswet. Dit leidt tot betere oplossingen, ruimte om te ondernemen en meer diversiteit aan banen en opleidingsplaatsen.
2. Er is een groot tekort aan woningen. Een deel van de oplossing ligt in goedkoper bouwen met snellere en voorspelbare procedures en voor eigen bouw minder strikte regels. Bouw ook in het buitengebied; in binnensteden is te weinig ruimte. Onderzoek waar het meeste vraag naar is en zet daarop in, zoals woningen voor ouderen of starters. Geef ruimte aan woningcorporaties en maak het ook voor ontwikkelaars aantrekkelijk om woningen te bouwen.
3. Bedrijventerreinen zijn als werklocatie minstens zo belangrijk als een kantorenlocatie of de bruisende binnenstad. (1/3 van werkgelegenheid in Nederland komt op een bedrijventerrein.) Een Economische Effectrapportage (EER) geeft gemeenten inzicht in de bijdragen aan de werkgelegenheid en de lokale ketenpartners. De grote verdienkracht van bedrijventerreinen vraagt om meer aandacht voor dit type werklocatie. Naast een goede landschappelijke inpassing gaat het om een duurzame inrichting, passende groenvoorzieningen en een efficiënte ontsluiting. (Georganiseerde) ondernemers, lokaal en regionaal, denken graag mee, ook als het gaat om herstructurering en transformatie van bestaande locaties.
4. Een ondernemende en leefbare gemeente kan niet zonder handel en logistiek. Denk aan alle voorzieningen in gemeenten die afhankelijk zijn van een efficiënt werkend logistiek systeem, zoals ziekenhuizen, fabrieken, culturele instellingen en winkels. Daarbij is het als gevolg van de toenemende groei van grote en middelgrote steden steeds belangrijker naar een balans tussen

wonen en ondernemen in de (binnen)stad. Zorg bij herinrichting van stedelijke gebieden als ook bij nieuwbouwprojecten dat er aandacht en ruimte blijft voor de benodigde logistieke stromen. Dat kan o.a. door ruimte te reserveren voor hubs, logistieke ontkoppelpunten, afhaalpunten enz.

5. Plotselinge uitval van bruggen, sluizen en wegen zorgt voor verkeershinder en meer verkeersbewegingen. Er is helaas veel achterstallig onderhoud. Maak daarom een plan van aanpak voor grondig onderhoud of renovatie en zorg voor structurele financiering voor onderhoud.

Lokale lasten

Een gematigde lokale lastendruk is van groot belang voor de aantrekkingskracht van een gemeente. Het is daarbij aan te bevelen dat in de regio hierover afstemming plaatsvindt, om onevenwichtigheid tussen gemeenten te voorkomen.

1. Een aantal heffingen wekken veel irritatie op, kosten de gemeente verhoudingsgewijs veel in de uitvoering en leveren weinig op. Schaf deze af of beperk ze tot een minimum (riool -en afvalstoffen).
2. Toeristenbelasting maakt een gemeente onaantrekkelijk voor bezoekers en kost ondernemers klandizie. Schaf ook deze af of verlaag het tarief. De sector denkt graag mee over de besteding van de opbrengsten.
3. Wentel dalende OZB-inkomsten als gevolg van leegstand niet af op eigenaren/gebruikers van niet-woningen. Dit is een te zware, extra en eenzijdige belasting voor ondernemers.
4. Ondernemers investeren graag zij aan zij met de gemeente in een aantrekkelijk winkelgebied of bedrijventerrein.

Regulering en ondernemersdienstverlening

Regeldruk is en blijft met stip de belangrijkste ergernis van ondernemers. Regels worden nog te vaak bedacht zonder rekening te houden met uitwerking op de ondernemerspraktijk. Een vlotte dienstverlening die oog heeft voor de werkwijze van het mkb, wordt gewaardeerd met een hoge ranking in de [verkiezing MKB-vriendelijkste gemeente](#). Onze adviezen:

1. Voor elke nieuwe regel een oude eruit.
2. Voer [een lokale MKB-toets](#) in. Dit maakt van elk voorgenomen beleid inzichtelijk wat de gevolgen zijn voor het mkb.
3. Houd het ruimere terrassenbeleid van de coronaperiode in stand. Het geeft ondernemers extra omzet en de kans hun lege spaarpotten weer iets te vullen. Verleng automatisch de vergunning, zonder heffing van leges.
4. Het naar voren halen van opdrachten voor het mkb of zzp en rekeningen binnen 14 dagen te betalen vergroot de bestaanszekerheid en liquiditeit van ondernemingen.
5. Maatwerk door experts voor schuldhulpverlening, moet onderdeel zijn van de dienstverlening bij bedrijfsbeëindiging of doorstart net als maatwerk voor innovaties.
6. Richt ondernemersloketten laagdrempelig, informeel in en zorg voor integraal accountmanagement. Een kioskfunctie waarbij verschillende diensten aan de voorkant samenwerken versnelt de dienstverlening.

Veiligheid, cybercrime en ondermijning

De (maatschappelijke) schade door overvallen, cybercrime, diefstal en andere criminaliteit is groot. Gemeenten kunnen publiek-privaat, dus ondernemers samen met gemeente, provincie en handhavers (politie, brandweer, RIEC, enz.), er veel aan doen om de veiligheid te verbeteren en ondermijning aan te pakken.

1. Stel een Platform Veilig Ondernemen (PVO) in op regionaal niveau en zorg voor structurele financiering ervan.
2. Leer van de lessen van het Keurmerk Veilig Ondernemen

Innovatie

Provincie en rijk hebben goede programma's ter versterking van het mkb, onder andere de MKB-deal digitalisering. Benutten van digitale kansen is belangrijk voor groei van het mkb. Dit vraagt naast de vanzelfsprekende digitale ontsluiting om verbetering van de digitale vaardigheden van ondernemers.

1. Met cofinanciering of menskracht steunen ook gemeenten de MKB-deals. Bedrijven worden zo beter in staat gesteld om te innoveren, te digitaliseren en internationaal te ondernemen en om hun personele uitdagingen beter aan te kunnen.

Aanbesteden en investeren

Gemeenten kunnen er veel aan doen om het lokale mkb meer kansen te bieden op aanbesteden, zonder het doelmatig besteden van overheidsmiddelen uit het oog te verliezen. Dat begint met het aangaan van de dialoog, elkaar beter leren begrijpen. Het vervolgprogramma Beter Aanbesteden helpt gemeenten en ondernemers en draagt bij aan een vereenvoudigde toegang voor het mkb en zzp-ers bij aanbestedingen.

Specifieke speerpunten voor Hollands Kroon:

Speerpunten bedrijventerreinen

Voldoende aanbod bedrijventerrein van voldoende kwaliteit is van groot belang voor de ontwikkelingskansen voor het bedrijfsleven. De ruimte voor startende ondernemers en dorpsgebonden ondernemers moet niet uit het oog verloren worden. Dit vraagt om:

- Voldoende uitbreidingsruimte op de lokale (bij de kernen gelegen) bedrijventerreinen, voor startende en bestaande ondernemers. Vooral Niedorp en Wieringen verdienen hierbij op korte termijn aandacht;
- Voldoende ruimte voor bedrijven in milieucategorie 3 en hoger, ook op lokale terreinen moet hiervoor ruimte zijn;
- Het optimaliseren van de bereikbaarheid van bedrijventerreinen;
- Tenminste het behoud van het niveau van onderhoud van de bedrijventerreinen;
- Tijdig inspelen op de behoefte aan uitbreidingsruimte.

Speerpunten infrastructuur

Om goed te kunnen ondernemen is een goede bereikbaarheid van groot belang. Een goede bereikbaarheid draagt daarnaast bij aan de aantrekkelijkheid voor bewoners en kan de veiligheid verhogen. Dit vraagt om:

- Verbetering van de Oost-West verbindingen, waarbij de volgende wegen specifieke aandacht vragen:
 - Het doortrekken van de Hartweg naar de A7;
 - Het verbeteren van de aansluiting tussen A7 en Den Helder;
 - Bruggen in de N99 aanpakken.
 - Verbreding van de N242;
 - N9 verder opwaarderen
- Rijkswaterstaat is druk bezig om de Afsluitdijk te versterken. Dit heeft de afgelopen tijd voor veel hinder gezorgd. De afsluitdijk is voor onze gemeente een ontzettend belangrijke

ontsluiting. Zorg er straks dan ook voor dat straks de brugopeningen beter op elkaar worden afgestemd en nog belangrijker ze moeten bij elk weertype goed sluiten. Verbetering van de ontsluiting van bedrijventerreinen in het algemeen en Agriport in het bijzonder;

- Bij de inrichting van de wegen rekening houden met de schaalvergroting in de transportsector en de agrarische sector. Geen maatregelen treffen die het agrarisch en transport verkeer hinderen;
- Werkzaamheden en nadeelcompensatie: Opeengebroken straten en omleidingen veroorzaken veel overlast bij ondernemers en leiden niet zelden tot substantieel financiële schade, vooral bij het MKB. Het is dus zaak dat de gemeente zich inspant om overlast zo veel mogelijk te voorkomen en te managen Wij pleiten dan ook voor een nadeelcompensatieregeling. Dit geeft vooraf duidelijkheid en neemt de zorgen weg.

Speerpunten openbaar vervoer

Een goed openbaar vervoer binnen de gemeente is noodzakelijk voor de samenhang van de gemeente. Ook de regionale bereikbaarheid is hierbij van belang. Dit vraagt om:

- Verbetering van het openbaar vervoer naar en binnen de gemeente;
- Specifieke aandacht voor de verbetering van de OV-bereikbaarheid van scholen en bedrijventerreinen.

Speerpunten detailhandel

Voor het behoud van de leefbaarheid is het van belang dat voorzieningen in de kernen behouden blijven. Dit vraagt om:

- Het behoud van kleinere winkels in de centra;
- Eventuele grotere ontwikkelingen wel centraliseren, maar altijd gekoppeld aan een kern;
- Meer flexibiliteit binnen de bestemmingen in de kernen, zodat nieuwe initiatieven ruimte geboden wordt zonder lange en ingewikkelde procedures. Uiteraard wel in overeenstemming met de behoefte.
- Bij het afgeven van standplaatsvergunningen of het wijzigen/toebedelen daarvan de plaatselijke ondernemers en winkeliersverenigingen informeren. Hiermee wordt voorkomen dat externe commerciële partijen beslag leggen op bestaande marktdagen / evenementen. Daarnaast mag een standplaatsvergunning nooit ten kostte gaan van het bestaande reguliere aanbod.
- Minimaal het behoud van de hoofwinkelkernen in onze gemeente

Speerpunten Agribusiness

Als grote plattelandsgemeente is Agribusiness een belangrijke sector, die ook weer kansen biedt voor het overige bedrijfsleven. Dit vraagt om:

- Ruimte voor duurzaamheid, nieuwe ontwikkelingen en technologie;
- Ontheffingsmogelijkheid voor meer dan het toegestane agrarische bouwblok, om verdergaande schaalvergroting in de landbouw de ruimte te bieden;
- Toepassen van de "ruimte voor ruimte" regeling;
- Duidelijke regels o.a. voor milieu;
- Een goede oplossing voor de huisvesting en opvang van seizoen arbeiders zodat "uitbuiting" wordt voorkomen. Waarbij concentratie in hotel- of pensioenvorm gestimuleerd zou moeten worden. Hiermee ondersteunen wij het seizoenarbeiders hotel op Agriport.

Speerpunten toerisme en recreatie

De bindende elementen voor de gemeenten zijn het water en de kleinschaligheid van het toerisme. Behoud en versterking van de kernwaarden zijn van belang voor een goede ontwikkeling. Dit vraagt om:

- De benutting van de toeristische mogelijkheden langs de IJsselmeerkust, door de ontwikkeling van toeristische trekpleisters. De jachthaven (IJsselmeerkust) is hiervoor een goed startpunt.
- De ontwikkeling van aanleg mogelijkheden voor watersport, dit mag echter nooit de ontwikkeling van het havengebonden bedrijfsleven hinderen.
- Ontwikkelen Masterplan Den Oever.
- De versterking van bestaande en het ontwikkelen van nieuwe route elementen voor wandelen, fietsen, watersport, et cetera;
- Toeristische bewegwijzering binnen de gemeente zo spoedig mogelijk uitvoeren.
- Marketingwaarde A7 en N99 beter benutten. Ook waar Rijkswaterstaat geen thuis geeft mogelijkheden zoeken.
- Het ontwikkelen van kleinschalige vormen van verblijfsrecreatie in het hogere marktsegment (hierbij ook camperplaatsen). Geen ontwikkeling van grootschalige verblijfsrecreatie;
- De ontwikkeling van een durfsport centrum (motorcross etc.);
- Het behouden en verder stimuleren van toegankelijkheid van natuurgebieden inclusief de Waddenzee;
- In Hollands Kroon vinden we het “echte Holland”. Er liggen o.a. kansen op het gebied van groepsarrangementen. Maar ook de natuur- en rustzoekende individuele toerist dient niet vergeten te worden.
- Een professionalisering van de toeristische promotie op (boven) regionale schaal.
- Geen eenzijdige versnippering maar aansluiting bij en aanvulling op reeds ontstane ontwikkelingen
- Samenwerking met het gehele gebied d.m.v. Holland Boven Amsterdam.
- Meedenkende gemeente bij ontwikkeling van vernieuwende concepten in toerisme en recreatie. Meedenken hoe iets wel gerealiseerd kan worden i.p.v. kijken waarom het niet kan.
- De OFHK wil meedenken over besteding van de gelden van toeristenbelasting ten gunste van de ontwikkeling van het toeristisch/recreatief product. Toeristenbelasting moet namelijk besteed worden voor dat doel waarvoor het bedoeld is.
- Er is al gedurende lange tijd een toeristisch podium (commissie recreatie- en toerisme) van de gemeente en de OFHK samen actief. Gebruik het podium voor input en de relatie naar het bedrijfsleven maar neem het podium ook serieus door een budget toe te kennen.

Speerpunten gemeente

Een goede relatie tussen gemeente en bedrijfsleven stimuleert beide partijen in een goede ontwikkeling. Bij een ondernemende gemeenschap past een ondernemende gemeente. Als OFHK werken wij graag samen met de gemeente aan een goed ondernemersklimaat. Van de gemeente vragen wij daarbij:

- Behoud van de accountmanagers voor ondernemers binnen de gemeentelijke organisatie in de vorm van het Ondernemersloket. Het faciliteren van nieuwe vormen van bedrijvigheid en het werken vanuit huis in bestemmingsplannen;
- Het behouden van een goed periodiek overleg tussen gemeente en de OFHK;
- Een zichtbare en blijvende inzet op vermindering van administratieve lasten voor ondernemers;

- Een eenduidige lijn voor leges en tarieven, concurrerend met elders in de regio;
- Een professionalisering van de (boven)regionale promotie en lobby.

Speerpunten wonen

Het aantrekken van voldoende, gekwalificeerd personeel is een van de uitdagingen waar het bedrijfsleven in geheel Noordwest-Holland voor staat. Ook in onze gemeente speelt dit. Daarnaast vraagt de demografische ontwikkeling van de regio om nieuwe woonvormen. Door aantrekken van nieuwe doelgroepen en behoud van bestaande doelgroepen kan het voorzieningenniveau in de kernen behouden blijven. Een aantrekkelijk woonklimaat draagt bij aan de aantrekkelijkheid van de gemeente als werkomgeving. Om de aantrekkingskracht van de gemeente te verhogen is een gezonde, aantrekkelijke woningmarkt van belang. Dit vraagt specifieke aandacht voor:

- Vrije sector kavels;
- Starters, op een zodanige manier dat ze ook voor de startersmarkt behouden blijven.;
- Woonvoorzieningen voor ouderen, denk daarbij ook aan zorgwoningen;
- Sociale woningbouw.

Speerpunten scholing en opleiding

De OFHK hecht grote waarde aan goed aanbod van onderwijs. Dit vraagt om:

- Een versteviging van de positie van de Regionale Scholen gemeenschap;
- Het bieden van praktijkgerichte scholing en opleiding op met name middelbaar en ook hoger niveau. Scholing en opleiding moet gericht zijn op de aanwezige werkgelegenheid en niet alleen op zo hoog mogelijk doorstromen.

Uitdagingen in de nieuwe raadsperiode

Digitale samenleving

Snel internet is noodzakelijk om burgers én ondernemers voldoende te laten meekomen in het digitale tijdperk. Gemeenten horen daarom zorg te dragen voor een goede digitale infrastructuur, óók in buitengebieden. De coronacrisis heeft ons geleerd dat snel internet en een stabiele elektriciteitsvoorziening van levensbelang zijn.

Ruimtelijke ordening

De Omgevingswet wordt tijdens de komende coalitieperiode definitief realiteit. Veel gemeenten bereiden zich voor op de inwerkingtreding die al drie jaar vertraging heeft opgelopen.. Het blijft van belang om het lokale bedrijfsleven intensief te betrekken bij het formuleren van de nieuwe omgevingsplannen. Die vervangen de bestemmingsplannen en veel gemeentelijke verordeningen. Hoe eenvoudiger en globaler, hoe meer ruimte bedrijven krijgen voor lokale, duurzame initiatieven.

Arbeidsmarkt

Een dringende wens van ondernemers: verbeter de regionale samenwerking met andere gemeenten, onderwijs, sociale partners, private intermediairs en SW-instellingen op het terrein van arbeidsmarkt! Zorg voor eenduidigheid in de dienstverlening van de werkgeversservicepunten en bied werkgevers nu een keer echt één loket.

Haven Den Oever:

Het Dijkversterkingsproject in Den Oever is in oktober 2017 van start gegaan en heeft inmiddels de voltooiing bereikt. Het is echter onbegrijpelijk dat het bedrijfsleven ter plekke al jaren zit te wachten

op een goede en duidelijke havenverordening waar alle partijen het mee eens zijn en ook nog eens in zijn gekend. Het bedrijfsleven heeft veel tijd besteed om tot een prima verordening te komen. Alle suggesties tot nu toe is echter niets mee gedaan.

Belangrijk blijft in de haven van Den Oever dat er een juiste balans moet zijn tussen reeds bestaand industrie en visserij en de mogelijke ontwikkeling van toerisme in de haven. Het mag niet zo zijn dat toerisme een duurzame groei van de bestaande industrie en visserij in de weg gaat staan.

De visserijvloot vecht voor haar voortbestaan.

De Oeverse garnalen vloot vist voor een groot deel op de Waddenzee. De Waddenzee is zoals bekend een Natura2000 gebied. Er gelden voor de Wadden strenge eisen aangaande de mate van stikstofdepositie, en deze beperkingen hebben op termijn (nu en 2 jaar) grote gevolgen voor de vergunning verlening van deze sector. Per individueel bedrijf moet met voldoen aan de gesteld CO2 voetprint. Om aan deze eisen te kunnen voldoen zijn er grote investeringen in deze sector nodig, en zal de industrie met technische innovaties moeten komen om hier aan te kunnen voldoen. Voor de gemeente in het algemeen, en de Haven van Den Oever in het bijzonder, is het behoud de garnalenvisserij van groot belang. Dus is ondersteuning in deze transformatie noodzakelijk.

Tot slot

De ondernemersverenigingen in de vorm van de OFHK, zijn graag bereid met u mee te denken over het toekomstige beleid van de gemeente. De voorliggende notitie kan daarbij als uitgangspunt dienen en wij zijn graag bereid deze nader toe te lichten.

Bij de OFHK zijn de volgende ondernemersverenigingen aangesloten:

Ondernemersvereniging Anna Paulowna:	mevrouw M. Broers, mevrouw D. van Graven
Bedrijvengroep Niedorp:	mevrouw J. de Boer – Visser, mevrouw M.G. Hoekenga-Idema
Ondernemersvereniging Midden en West Wieringen:	de heer R. Mik
Industrieclub Molenveld:	de heer G. Kater
Industrieclub Wieringermeer:	de heer H. Bos
Vereniging Industriegroep Haven Den Oever:	de heer B. Bakker
Ondernemersvereniging 't Veld en Zijdewind:	mevrouw T. Pater de heer S. Goudsblom

Deze speerpunten notitie is voor het eerst tot stand gekomen na overleg tussen: De Ondernemers Federatie Hollands Kroon en de Kamer van Koophandel Noordwest-Holland. En vervolgens door de OFHK doorontwikkeld.



Ondernemers Federatie Hollands Kroon
Secretariaat: Havenstraat 41 A, 1736 KD Zijdewind
T 0226-423149 E info@ofhk.nl
W www.ofhk.nl